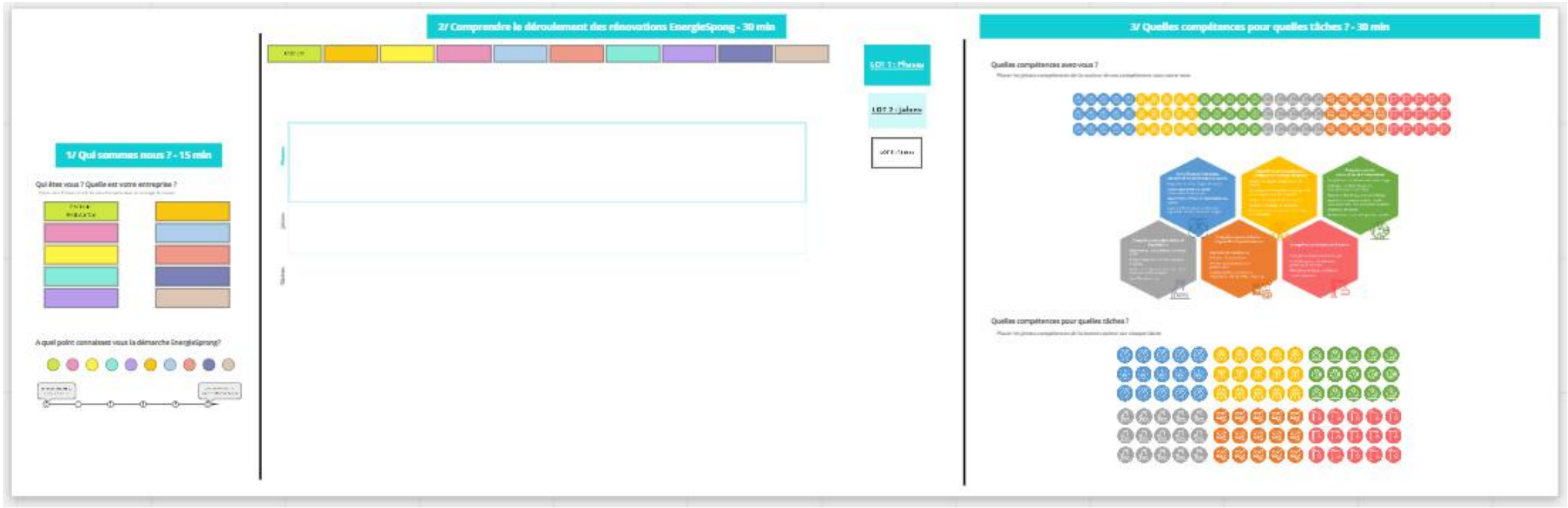
Atelier Fresque EnergieSprong
Phases/compétences des entreprises

Un atelier ludique pour faire comprendre EnergieSprong

- 1h30 d'atelier
- En sous groupes avec des animateurs d'EnergieSprong
- Atelier numérique sur MIRO

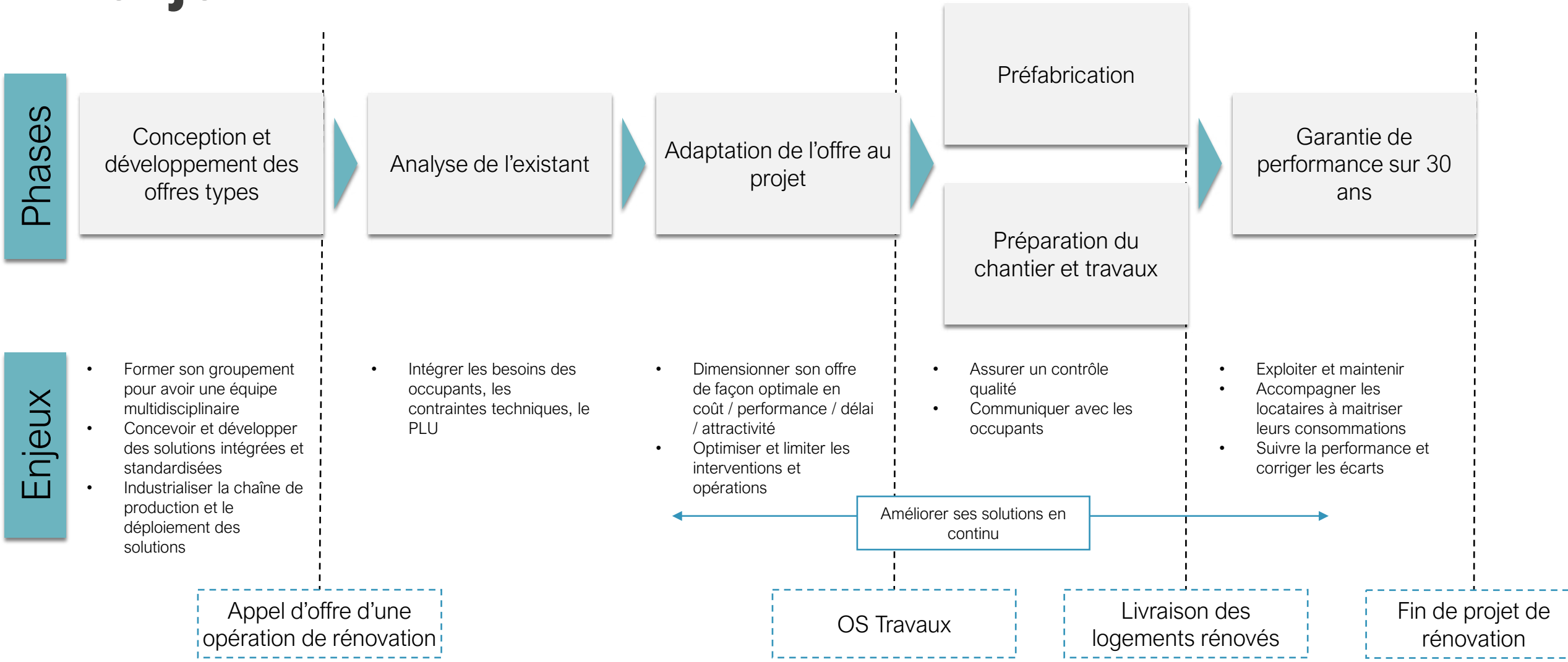


> Composition des sous-groupes pour l'atelier

Groupe 1	Groupe 2	Groupe 3	Groupe 4	Groupe 5

> Synthèse et conclusion

Le déroulement d'un projet EnergieSprong et ses enjeux



Une démarche qui nécessite des équipes pluridisciplinaires

Compétences humaines, sociales et services aux occupants

- Diagnostic humain, usages et urbain
- Accompagnement occupants (information & animation)
- Qualification, mesure et amélioration du confort
- Appui à la bonne prise en main des logements et leurs nouveaux usages

Compétences économiques, juridiques et montage de projet

- Gestion de projets complexes multi acteurs
- Gouvernance collaborative de groupement et montage de société de projet
- Gestion et management des risques
- Ingénierie juridique et financière
- Economie de la construction et analyse en coût global

Compétences de conception et d'adaptation

- Compétences architecturales et de design
- Méthodes de DfMA (Design for Manufacturing & Assembly)
- Ingénierie thermique, énergie & fluides
- Ingénierie environnementale : santé environnement, ACV, économie circulaire
- Ingénierie structure
- Amélioration continue et process qualité

Compétences industrielles et logistiques

- Digitalisation : maquettage numérique & BIM
- Préfabrication hors site des solutions intégrées
- Gestion de l'approvisionnement, de la logistique et du transport
- Lean Manufacturing

Compétences exploitation et garantie de performance

- Ingénierie de maintenance
- Entretien & maintenance
- Monitoring & pilotage de la performance
- Confidentialité, traitement et visualisation des données, reporting

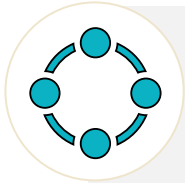
Compétences travaux et chantier

- Conduite de travaux en site occupé
- Installation/pose des éléments préfabriqués hors site
- Réalisation de travaux intérieurs
- Lean Construction

Quelques exemples de structuration : des possibilités variées pour les acteurs

Internalisation par un opérateur unique :
Une entreprise se développe de manière à internaliser toutes les compétences nécessaires à une rénovation EnergieSprong

Entreprise générale et PME :
L'EG s'inscrit comme mandataire et complète son groupement avec des PME (architecte, BET, industriels, etc.)



Groupement de PME :
Par l'approche coopérative de la démarche, différentes entreprises avec des compétences complémentaires se regroupent

Création d'entreprise :
Des sociétés de projet émergent pour répondre aux besoins spécifiques des marchés EnergieSprong